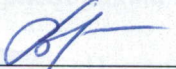
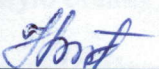


Дополнительное соглашение
к коллективному договору № 59/2019 от 14.02.2019

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)

М.П.

Принято на общем собрании работников учреждения (протокол № 3 от 28.03.2024)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 71/2024 от «11»

04 2024г.

Начальник отдела ТИД и РЗУ
(должность, подпись, ФИО)

С. О.А. Сергеев

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Меренковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 59/2019 от 14.02.2019 (далее по тексту – соглашение) о нижеследующем:

1. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора подраздел 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора подраздел 5.8 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работник указывает желаемую компенсацию в согласии с привлечением к сверхурочной работе.

При расчете оплаты за сверхурочную работу работодатель исходит из полуторной (за первые 2 часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, положенных работнику по коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка, трудовому договору, на одинарную ставку или оклад.».

3. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» коллективного договора пункт 6.14.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«При расчете оплаты за сверхурочную работу работодатель исходит из полуторной (за первые 2 часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, положенных работнику по коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка, трудовому договору, на одинарную ставку или оклад.».

4. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» коллективного договора подраздел 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если установленная в документах дата выплаты заработной платы попала на выходной или нерабочий праздничный день, зарплату выплачивают накануне. Следующая выплата не сдвигается.».

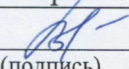
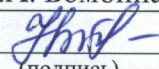
5. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» коллективного договора в подразделе 6.13 слова «согласно Приложению к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Петрозаводского городского округа Утвержденного постановлением АПГО от 24.09.2012 № 4494» заменить словами «согласно Приложению к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 01.11.2013 № 5584.».

6. В разделе 7 «Гарантии и компенсации» коллективного договора в подразделе 7.2 слова «в соответствии с положением, утвержденным решением Петрозаводского

городского Совета от 28.09.2011 № 27/04-73» заменить словами «в соответствии с «Положением о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно», утвержденным Решением Петрозаводского городского Совета от 18.12.2019 № 28/28-547».

7. В связи с истечением 10.02.2024 срока действия коллективного договора № 59/2019 от 14.02.2019 Стороны согласились продлить его действия на срок до 10.02.2027.
8. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

«4» апреля 2024 г. соглашение подписали:

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на Общем собрании работников МДОУ
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись)	 (подпись)

